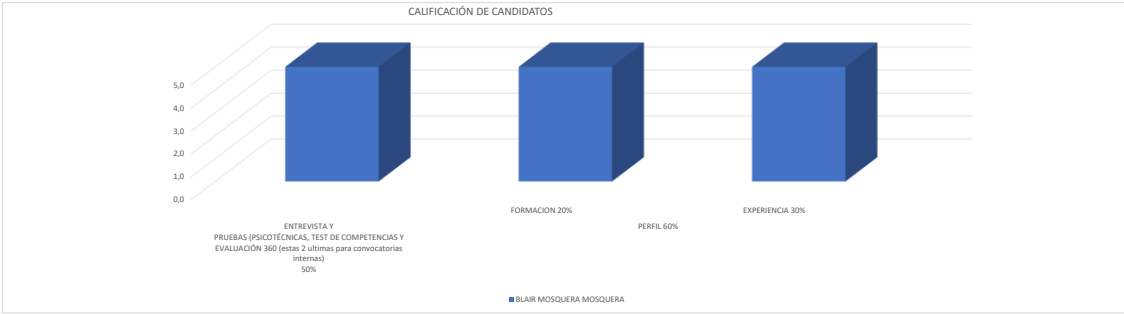


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 8

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	AUXILIAR DE SERVICIO AL ESTUDIANTE	JEFE DE AREA	ESTRADA BETANCUR JUAN RICARDO
PSICÓLOGO A CARGO	GABRIEL SANDOVAL OYOLA	AREA	BIENESTAR UNIVERSITARIO Y HUELLA GRANCOLOMBIANA
FECHA DEL PROCESO	12/12/2025	DEPENDENCIA	DIRECCION BIENESTAR UNIVERSITARIO Y HUELLA GRANCOLOMBIANA
TIPO DE PROCESO	REINTEGRO		

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
BLAIR MOSQUERA MOSQUERA	REFERIDO	5.0	5.0	5.0	100%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	El colaborador ha mostrado una buena adaptación a su entorno laboral, una actitud positiva y disposición constante para cumplir con sus responsabilidades. No se observan situaciones que dificulten su continuidad. Por el contrario, su aporte ha sido valioso. Por ello, se considera adecuado y oportuno que continúe vinculado a la institución durante el próximo periodo contractual.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Blair durante el 2025 tuvo un excelente desempeño cumpliendo a cabalidad con las labores establecidas inherentes a su cargo asumiendo un rol de servicio absoluto hacia el estudiante y la comunidad universitaria en general. Establece lazos de confianza con sus compañeros y aporta al grupo de labor desde su parte humana y desempeño.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha: N/A

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección